

Inspectierapport

Kinderopvang 't Boeren Olifantje (KDV)

Vaartweg 76A

9422 CS Smilde

Registratienummer 217803854

Toezichthouder:	GGD Drenthe
In opdracht van gemeente:	Midden-Drenthe
Datum inspectie:	25-09-2023
Type onderzoek:	Nader onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	04-10-2023

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Onderzoeksopzet	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	3
Observaties en bevindingen	4
Pedagogisch klimaat.....	4
Personeel en groepen	5
Overzicht getoetste inspectie-items	7
Pedagogisch klimaat.....	7
Personeel en groepen	7
Gegevens voorziening	8
Opvanggegevens	8
Gegevens houder.....	8
Gegevens toezicht	8
Gegevens toezichthouder (GGD)	8
Gegevens opdrachtgever (gemeente)	8
Planning	8

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 5 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd nader onderzoek.

Naar aanleiding van het jaarlijks onderzoek dat werd gedaan op 15-5-2023, heeft de gemeente op 27-7-2023 een waarschuwingsbrief opgesteld.

De toezichthouder heeft een nader onderzoek uitgevoerd op 25-9-2023. Tijdens dit nader onderzoek zijn de voorwaarden waar tijdens het vorige onderzoek niet aan werd voldaan opnieuw beoordeeld.

Het nader onderzoek bestaat uit een onderzoek van documenten.

Beschouwing

Conclusie en bevindingen

Bij de volgende hoofdstukken is aan de beoordeelde kwaliteitseisen voldaan:

- pedagogisch klimaat;
- personeel en groepen;

Onderzoeksgeschiedenis

Het Landelijk Register Kinderopvang geeft een overzicht van alle onderzoeken van de locatie. Hier volgt een overzicht van de meest recente onderzoeken:

2018 - Jaarlijks onderzoek: tekortkomingen op het domein Veiligheid en Gezondheid;

2018 - Nader onderzoek: tekortkomingen opgelost;

2019 - Jaarlijks onderzoek: er is herstelaanbod toegepast op de Verklaring Omtrent Gedrag voor rechtspersonen. Deze overtreding is binnen de afgesproken tijd opgelost;

2020 - Jaarlijks onderzoek: geen tekortkomingen.

2021 - Jaarlijks onderzoek: er is herstelaanbod toegepast op pedagogisch klimaat. De overtreding is binnen de afgesproken termijn opgelost.

2022 - Jaarlijks onderzoek: geen tekortkomingen

2023 - Jaarlijks onderzoek: tekortkomingen op domein personeel en groepen.

Bevindingen huidig onderzoek

Uit dit nader onderzoek blijkt dat alle overtredingen uit het jaarlijks onderzoek zijn hersteld.

KDV 't Boeren Olifantje voldoet tijdens dit onderzoek aan de getoetste voorwaarden van de Wet kinderopvang (Wko) en aanverwante regelgeving.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk 'Pedagogisch klimaat' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- pedagogisch beleid;

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder

Pedagogisch beleid

In het inspectierapport van het jaarlijks onderzoek dat werd uitgevoerd op 15 mei 2023 is het volgende beschreven:

De houder handelt echter niet naar wat beschreven staat in het pedagogisch beleid:

- Op blz. 21 staat:

Al onze medewerkers moeten voor aanvang van de dienstbetrekking een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) hebben. De VOG toont aan dat een medewerker geen strafbare feiten heeft gepleegd waardoor er niet met kinderen mag worden gewerkt. Met deze VOG dient iedere nieuwe medewerker (ook stagiaires en vrijwilligers) zich in te schrijven in het Personenregister Kinderopvang. Daarop zal deze persoon gekoppeld worden aan Kinderopvang 't Boeren Olifantje en kunnen de werkzaamheden aanvangen.

- Op blz. 21 staat:

*Kinderopvang 't Boeren Olifantje is aangesloten bij SBB, een erkend leerwerk bedrijf en geeft daardoor stagiaires de mogelijkheid om hun stage ervaring bij ons op te doen. We begeleiden ze op de werkplek en in hun opdrachten. Ze worden boventallig ingezet en **zijn in het bezit van een Verklaring omtrent Gedrag**. Het opleidingsniveau en de al opgedane ervaring kunnen voor een verdere inzet bepalend zijn.*

Er blijkt een stagiaire niet ingeschreven en gekoppeld in het Personenregister Kinderopvang.

Conclusie:

Het pedagogisch beleid voldoet niet aan de getoetste eisen.

Bevindingen nader onderzoek:

Naar aanleiding van het jaarlijks onderzoek heeft de houder het pedagogisch beleidsplan aangepast en een stagebeleid opgesteld. In het beleidsplan staat te lezen dat de koppeling in het personenregister voortaan extra gecheckt wordt.

Uit de controle in het personenregister blijkt ook dat de nieuwe stagiaires ingeschreven en gekoppeld zijn.

Conclusie:

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden.

Gebruikte bronnen

- Pedagogisch beleidsplan
- Stagebeleid

Personeel en groepen

In het hoofdstuk 'Personeel en groepen' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang;
 - aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires;
- Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het inspectierapport van het jaarlijks onderzoek dat werd uitgevoerd op 15 mei 2023 is het volgende beschreven:

Uit de steekproef blijkt dat één van de stagiaires niet is opgenomen in het PRK en niet gekoppeld is aan de houder. Hiermee is ook onduidelijk of de stagiaire beschikt over een geldige VOG. De overige gecontroleerde medewerkers zijn wel opgenomen in het PRK en gekoppeld aan de houder.

NB: bovenstaande is teruggekoppeld naar de houder. De houder gaat een nieuwe VOG aanvragen voor de persoon omdat de andere VOG ouder is van 2 maanden. Daarna wordt de persoon alsnog gekoppeld.

Conclusie:

Er wordt niet voldaan aan de getoetste voorwaarden voor VOG en PRK.

Bevindingen nader onderzoek:

Uit dit onderzoek blijkt dat een ieder die werkzaam is bij de houder en de stagiaires ingeschreven en gekoppeld zijn in het personenregister.

Conclusie:

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

In het inspectierapport van het jaarlijks onderzoek dat werd uitgevoerd op 15 mei 2023 is het volgende beschreven:

Van het totale aantal aanwezige beroepskrachten in het kindercentrum is meer dan een derde deel stagiaire. Er zijn twee beroepskrachten en twee BOL-stagiaires aanwezig, vanaf 11.30 uur. Om 13.45 uur zijn er 3 beroepskrachten en 2 BOL-ers aanwezig (kindcentrumbreed) De houder geeft het volgende aan:

Een bol leerling wordt alleen bij ziekte of verlof ingezet. We hebben op dit moment 2 BOL stagiaires: Stagiaire 1 is in juni 2023 klaar. Ze is voor 100% inzetbaar. Ze werk 11 uur per week en wordt momenteel ingezet op de BSO op maandag en dinsdag. De ander is een 1e jaars stagiaire en wordt niet ingezet. Totaal hebben we ong. 145 u aan formatieve inzet. We mogen de helft inzetten.

Een BOL-stagiaire mag alleen worden ingezet tijdens ziekte van een pedagogisch medewerker en in de schoolvakanties van de stagiaire (CAO-Kinderopvang 2023-2024, artikel 9.6.3), met en arbeidsovereenkomst. Deze is niet aanwezig.

Bovendien geldt de 50% inzetbaarheid voor BBL-ers en niet voor BOL-ers. Voor BOL-ers geldt een inzetbaarheid van 33%. Op de maandagmiddag 8 mei zijn er kindcentrum breed: 2 BOL-ers aanwezig en 4 beroepskrachten, op maandagmiddag 15 mei zijn er 2 BOL-ers aanwezig en 3 beroepskrachten. Dat is meer dan de toegestane 33%.

Conclusie:

De houder voldoet niet aan de getoetste voorwaarden voor de eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs.

Bevindingen nader onderzoek:

De houder heeft personeelsroosters opgestuurd en kindaanwezigheidslijsten van week 38 en 39. Naar aanleiding van de roosters is er nog telefonisch contact geweest met de houder. Er zijn 2 stagiaires aanwezig. De houder geeft aan dat 1 stagiaire op maandag, dinsdag en woensdag aanwezig is en 1 stagiaire op donderdag en vrijdag.

Na bestudering van de roosters en kindaanwezigheidslijsten en het telefonisch contact met de houder blijkt dat er voldaan worden aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs.

Conclusie:

De houder voldoet op dit moment aan de getoetste voorwaarden.

Gebruikte bronnen

- Interview houder
- Personenregister Kinderopvang
- Pedagogisch beleidsplan
- Stagebeleid

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum; b. de participerende ouder; c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen; e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder. (art 1.50 lid 3 en 1.48d lid 3 Wet kinderopvang) Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen. (art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)
Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs
De inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang. Bij het bepalen van de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: Kinderopvang 't Boeren Olifantje
Vestigingsnummer KvK	: 000027556298
Aantal kindplaatsen	: 15
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

Gegevens houder

Naam houder	: Herma Hendrikje Duker
KvK nummer	: 58191844
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Drenthe
Adres	: Postbus 144
Postcode en plaats	: 9400 AC ASSEN
Telefoonnummer	: 0592-306300
Onderzoek uitgevoerd door	: A.M. Buigholt

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Midden-Drenthe
Adres	: Postbus 24
Postcode en plaats	: 9410 AA BEILEN

Planning

Datum inspectie	: 25-09-2023
Opstellen concept inspectierapport	: Niet van toepassing
Zienswijze houder	: Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport	: 04-10-2023
Verzenden inspectierapport naar houder	: 05-10-2023
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 05-10-2023
Openbaar maken inspectierapport	: 05-10-2023

